

RESULTATEN GELUKSMONITOR

Metingen januari – maart – juni – september - december 2020





(Losse) Factoren die bijdragen aan werkgeluk

1. **Plezier:** lol hebben in je werk
2. **Nut & zingeving:** je bent met iets goeds bezig
3. Kunnen **groeien & ontwikkelen**
4. **Verbondenheid:** contact en werken met fijne collega's
5. **Autonomie:** het op je eigen manier kunnen doen
6. **Werk-privé balans** is in orde

DE KUNST IS OM
ZULK LEUK WERK TE HEBBEN
DAT JE ELKE MAAND
VERRAST BENT DAT JE ERVOOR
BETAALD KRIJGT

Loesje

Respons



Meting	JAN	MRT	JUN	SEP	DEC	JAN	MRT	JUN	SEP	DEC
Totaal	82%	49%	38%	63%	57%					
	LERAREN					OVERIG				
Bestuur						83%	83%	67%	83%	50%
Rosmalen	96%	72%	49%	69%	52%	77%	45%	35%	52%	43%
SVSO	81%	44%	35%	59%	63%	89%	51%	52%	79%	73%
Oss	86%	69%	52%	80%	76%	74%	39%	39%	71%	80%
Veghel	79%	54%	32%	50%	34%	86%	35%	15%	57%	39%
Boxtel	59%	35%	12%	41%	90%	76%	29%	24%	78%	67%
DC						59%	50%	44%	82%	53%

Ontwikkeling werkgeluk



Meting	JAN	MRT	JUN	SEP	DEC	JAN	MRT	JUN	SEP	DEC
Totaal	7.6	7.8	7.9	7.7	7.7					
	LERAREN					OVERIG				
Bestuur						8.8	9.1	9.5	8.5	9.3
Rosmalen	7.5	7.6	7.7	7.4	7.7	8.1	8.2	8.4	7.9	8.0
SVSO	7.6	7.6	7.6	7.8	7.7	7.6	7.9	7.6	7.9	7.6
Oss	7.9	8.1	8.3	7.9	8.0	7.7	7.5	8.0	8.0	7.9
Veghel	7.4	7.8	7.8	7.5	7.9	6.9	8.1	8.0	8.2	7.5
Boxtel	6.4	5.9	7.0	6.4	7.5	7.4	7.0	7.6	6.4	6.0
DC						6.9	8.0	8.0	6.4	6.7



Gemiddelde scores



Totaal	7.7 (= hoger dan gemiddeld in andere organisaties)	
	LERAREN	OVERIG
Bestuur		9.0
Rosmalen	7.6	8.1
Stedelijk VSO	7.7	7.7
Oss	8.0	7.8
Veghel	7.7	7.7
Boxtel	6.6	6.9
Dienstencentrum		7.2

Sterke punten



	JAN	MRT	JUN	SEP	DEC	GEM
Het werk is nuttig en betekenisvol	8.5	8.4	8.5	8.3	8.2	8.4
Collega's kunnen goed met elkaar opschieten	8.4	8.5	8.5	8.5	8.2	8.4
Veel werkzekerheid	8.3	8.4	8.6	8.4	8.3	8.4
Veel werkplezier	8.0	8.2	8.2	8.0	7.7	8.0
Steun teamgenoten algemeen (cursief meting tijdens Corona)	8.1	8.2	7.2	8.2	8.0	7.9



Thuiswerken tijdens Corona



	Score
Voldoende afstand nemen na thuiswerk	6.2
Ik ben productiever	5.7
Voldoende voorzieningen om thuis te werken	6.5
Duidelijkheid vanuit de werkgever wat wordt verwacht	7.5
Verloop communicatie/voldoende informatie	7.8
Voldoende vaardigheden gebruik alle communicatiemiddelen	7.7
Het werk loopt vanuit huis prima door	7.2
Gezonde levensstijl	7.6
Steun van collega's ervaren	7.2
Evenveel persoonlijk contact met collega's	4.3

Overige scores



	JAN	MRT	JUN	SEP	DEC	GEM
Zelf beslissingen kunnen nemen tijdens het werk	7.3	7.5	7.5	7.4	7.3	7.4
Zelf bepalen hoe het werk wordt uitgevoerd	7.1	7.4	7.2	7.4	7.3	7.2
Het gevoel hebben goed te zijn in het werk	7.7	7.7	7.8	7.7	7.7	7.7
Na het werk het gevoel hebben echt iets te hebben bereikt	7.1	7.4	7.6	7.3	7.4	7.4
Tijdens het werk vaak veel nieuwe dingen leren	7.6	7.6	7.6	7.5	7.5	7.6

Overige scores



	JAN	MRT	JUN	SEP	DEC	GEM
Tijdens het werk veel contact met collega's	7.6	7.7	7.2	6.9	7.0	7.3
Geen belemmering om met leidinggevende zaken te bespreken	7.8	7.7	7.9	7.8	7.8	7.8
Het gevoel hebben hard te moeten werken	4.5	3.9				4.2
Niet het gevoel hebben dat de werkdruk te hoog is			7.1	6.9	6.9	7.0

Overige scores



	JAN	MRT	JUN	SEP	DEC	GEM
Werk heeft NEGATIEVE invloed op privéleven	2.7	2.8				2.8
Werk heeft POSITIEVE invloed op privéleven			7.4	7.2	7.3	7.3
Werkgever vindt het belangrijk dat werknemers zich goed voelen	7.5	7.7	7.6	7.6	7.6	7.6
Werkgever zorgt ervoor dat ik op een gezonde manier kan werken	7.4	7.5	7.6	7.3	7.4	7.4

Overige scores



	JAN	MRT	JUN	SEP	DEC	GEM
Werkgever zorgt ervoor dat ik geen last krijg van werkdruk/stress	6.6	6.9	6.9	6.8	6.9	6.8
Steun ervaren van leidinggevende	7.5	7.7	7.6	7.6	7.5	7.6
Positieve feedback van leidinggevende op manier van werken	7.2	7.2	7.4	7.3	7.5	7.3
Als team goed heeft gewerkt laat leidinggevende dit weten	7.1	6.9	7.2	7.3	7.4	



“Waarschuwingssignalen” (gem. score < 7) Leraren

	Rosmalen	SVSO	Veghel	Boxtel
Zelf beslissingen kunnen nemen			6.5	
Zelf bepalen hoe het werk wordt uitgevoerd			6.6	6.8
Gevoel van echts iets te hebben bereikt				6.5
Veel nieuwe dingen kunnen leren				6.5
Veel contact met collega's	6.8	6.6		
NIET het gevoel hebben van hoge werkdruk		6.8	6.0	5.0
Werk heeft positieve invloed op privéleven			6.9	
WG zorgt voor gezonde manier werken			6.7	



“Waarschuwingssignalen” (gem. score < 7) Leraren

	SVSO	Veghel	Boxtel
WG vindt het belangrijk dat je je goed voelt		6.5	
WG voorkomt werkdruk/stress	6.6	5.8	5.7
Geen belemmering om met LG zaken te bespreken		6.7	
Steun ervaren van LG		6.5	
Steun ervaren van teamgenoten			6.4
Positieve feedback LG op manier van werken		6.6	6.6
LG laat weten als team goed heeft gewerkt	6.9	5.8	



“Waarschuwingssignalen” (gem. score < 7) Overig

	SVSO	Veghel	Boxtel	DC
Zelf beslissingen kunnen nemen				6.5
Zelf bepalen hoe het werk wordt uitgevoerd				6.1
Veel contact met collega's				6.7
NIET het gevoel hebben van hoge werkdruk			6.4	6.1
Werk heeft positieve invloed op privéleven				6.8
WG zorgt voor gezonde manier werken				5.6
WG vindt het belangrijk dat je je goed voelt				6.7
WG voorkomt werkdruk/stress	6.8	6.8	6.7	5.8
Steun ervaren van LG				6.9
LG laat weten als team goed heeft gewerkt	6.7	6.8		6.9



Vervolgafspraken

GELUK OP WERK =

FIJNE
WERK
OMGEVING

TALENTEN
GEBRUIKEN

WAARDERING
VAN
COLLEGA'S

SUCCES
BELEVEN

RUIMTE
TOT
GROEI

1. Op RVE-niveau medewerkers informeren uitkomsten onderzoek
2. Wat goed gaat behouden / versterken
3. Waarschuwingssignalen:
 - ✓ specifieke situaties op RVE-niveau analyseren
 - ✓ waar nodig verbeteracties